

COĞRAFIYA

УДК 911.3

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ЖЕНЩИН
ИЗ АЗЕРБАЙДЖАНА И ЕГО ПРОБЛЕМЫ

В.А.ЭФЕНДИЕВ, С.К.НАГИЕВ

Бакинский Государственный Университет
fira-9@rambler.ru

В статье рассматриваются проблемы трудовых миграции женщин. Авторы анализируют социальную основу этого проявления, а также причины дискриминации женского труда со стороны работодателей и посреднических фирм. Рассматривается дисбаланс спроса и предложения женской рабочей силы. Как показывает анализ, женская эмиграция из Азербайджана обладает высокой привлекательностью для стран Востока, Турции, ОАЭ, Израиль и др. стран, что не избавляет азербайджанскую сторону от необходимости серьезного внимания к этим проблемам.

Ключевые слова: эмиграция, миграция населения, траффинг, трудовая миграция, закон АР.

Проблемы миграции населения Азербайджана в период независимости - одна из самых актуальных и в то же время весьма популярных как в стране, так и за ее пределами. Причем не только среди узкого круга специалистов в области миграции и демографии, но также и в азербайджанском обществе. Ведь в результате массовых миграционных процессов за последние 20 лет в Азербайджане в корне изменилась демографическая и этноконфессиональная ситуация. При этом Азербайджан стал частью общемировых миграционных процессов, что наряду с трудовой миграцией породило новые потоки – эмиграцию по политическим мотивам, незаконную и транзитную миграцию, траффинг людей и другие. В то же время значительное увеличение численности азербайджанских мигрантов во многих странах вызвало появление такого нового для азербайджанского общества явления, как диаспора.

Все вышесказанное и привело к тому, что сегодня миграция и миграционные процессы носят столь масштабный для Азербайджана харак-

тер, что стали частью современной азербайджанской действительности, своего рода визитной карточкой, оказывающей влияние буквально на все сферы жизни молодого государства.

Международная женская миграция является неотъемлемой частью современной мировой экономики. Данные ООН подтверждают, что в течение 40 лет (начиная с 1970-го года) женщины стали весьма многочисленной категорией в миграционных потоках. Уже в 1970-х годах женщин насчитывалось почти 47 из каждой сотни мигрантов, проживающих вне страны своего происхождения. С того времени их доля в общем потоке международных мигрантов стремительно увеличивалась и достигла 48% в 1990 г. и почти 49% в 2010 г. К 2010 г. женщины составляли почти 51% всех мигрантов в развитых странах и 46% всех мигрантов в странах развивающихся [1, 9-10].

По данным ООН, в 2012 году женщины-мигранты составляли примерно половину всего контингента мигрантов (49,6%). В развитых странах численность женщин-мигрантов с 1990 года превышает численность мужчин, но в развивающихся странах их доля сегодня составляет 45,5% всех мигрантов. Женщины мигранты особенно малочисленны в Азии, в частности, в государствах - членах Совета сотрудничества арабских государств Персидского залива, где их насчитывается лишь 29% от общего числа мигрантов.

Большая часть женщин мигрирует по каналам временной миграции. Однако многие едут за рубеж несколько раз в течении своей жизни, заключают несколько трудовых контрактов или живут и работают в стране в течении нескольких лет нелегально, а в некоторых случаях даже на постоянной основе.

Нелегальными мигрантами признаются:

1. Женщины, которые въезжают в страну легально, но остаются и занимаются трудовой деятельностью незаконно. Это касается тех, кто остается на территории страны после окончания срока визы или контракта, либо уходит от своего работодателя и, соответственно, их проживание и работа на территории страны приема не соответствует действующим иммиграционным законам.

2. Те, кто въезжает и проживает легально, но не имеет право работать и занят в неформальных, незаконных секторах экономики. Это, как правило, женщины, которые мигрировали как супруги, и те, чьи разрешения на проживание не предусматривают еще и разрешение на работу.

3. Те, кто прибыл нелегально и, кто ищет возможность изменить свой статус, найдя легальную работу.

4. Те, кто въехал нелегально, проживает и работает нелегально. Такой вид нелегальной миграции основан на траффике и контрабанде [6].

С нашей точки зрения, миграция женщин имеет прямые негативные последствия: страна теряет населения, причем молодых и красивых, обра-

зованных и активных женщин. Также имеют место косвенные издержки — отложенные рождения детей, потеря здоровья женщин, распад и не создание семей.

Целью статьи является выявить тенденции и социально-демографические последствия эмиграции азербайджанских женщин.

К сожалению, в Азербайджане нет единого информационного ресурса, позволяющего дать количественные оценки данного явления. Мы были вынуждены использовать данные, которые носят разрозненный характер, статистические данные принимающих стран. В Азербайджане есть два основных массива данных, имеющих существенные недостатки.

Прежде всего, это данные Госкомстата Азербайджана которые, в свою очередь, опираются на сведения Министерства внутренних дел. Их главный недостаток — недоучет временных форм миграции. Только если люди продали квартиру и снялись с регистрационного учета, то они будут учтены этой статистикой. Однако на практике многие эмигранты не снимаются с регистрационного учета и сохраняют жилье в Азербайджане.

Второй источник информации — данные центральной миграционной службы Азербайджана. Эта структура фиксирует людей, которые выехали на временную работу за границу. Но главный недостаток этой статистики заключается в том, что она фиксирует только тех, кто трудоустроился через фирмы, зарегистрированные в Госкомстате Азербайджана или непосредственно через Госкомстат. На практике многие трудовые мигранты самостоятельно ищут работодателя, или же выезжают по туристическим визам, а затем остаются для работы в другой стране.

Этот поток, напротив, увеличивается. По данным 2013 г. временная трудовая миграция женщин превысила 4 тыс. человек. В структуре временной трудовой эмиграции доля женщин выросла до 12%.

Расчеты показывают, что за последние двадцать лет Азербайджан покинули около 80 тыс. женщин, в том числе 45 тыс. женщин, выехавших на постоянное место жительства и более 35 тыс. женщин, хотя и выехали на временную работу за границу, зачастую также оставались в странах приема на постоянное место жительства. Восточное направление в миграционном потоке граждан Азербайджана имеет свою специфику. Больше всего азербайджанских мигрантов в силу близости языка и культуры в Турции. В других странах мусульманского Востока численность азербайджанских мигрантов намного меньше. При этом, если в миграционном потоке населения Азербайджана в Россию и страны СНГ, а также в западные страны подавляющее большинство мигрантов составляют молодые мужчины, то в странах мусульманского Востока среди азербайджанских мигрантов явно преобладают молодые женщины. Дело в том, что в миграции азербайджанцев на Восток большую роль играет проблема траффинга, которая с конца 90-х гг. стала быстро принимать массовый характер и охватила не только космополитичную столицу, но и консерва-

тивные мусульманские сельские районы Азербайджана. По оценке многочисленных неправительственных организаций, занимающихся проблемой траффинга, ежегодно из Азербайджана обманным путем, в среднем, вывозят до 1.000 девушек, а возвращаются из них единицы [10].

Масштабы торговли людьми из Азербайджана вскоре оказались такими, что вынудили власти Турции и ряда других мусульманских стран (ОАЭ, Пакистан, Иран и др.) обратить самое серьезное внимание на эту новую для себя проблему. Обыденными стали сообщения о постоянных депортациях из этих стран азербайджанских женщин. Все это вынудило отреагировать. В 2004 г. при МВД страны было создано Управление по борьбе с торговлей людьми, а в следующем году принят Закон «О борьбе с торговлей людьми».

Однако масштабы торговли людьми продолжали расти и вскоре проблема траффинга приняла уже общенациональный характер. Более того, появились новые тенденции – Азербайджан стал частью международной сети траффинга. Отнюдь не случайно, что начиная с 2007 г. и вплоть до настоящего времени в ежегодных докладах Госдепартамента США о торговле людьми в мире в частях, посвященной Азербайджану, постоянно отмечается, что, хотя власти прилагают усилия по решению проблемы в этой сфере, они недостаточные. Более того, четко указывается, что Азербайджан – транзитная страна для траффинга женщин, мужчин, детей для сексуальной и трудовой эксплуатации [11].

Эта проблема важна не только в связи с тем, что связана с траффингом. Но и с изменившейся в постсоветский период ролью женщин в Азербайджане. И эту роль следует определять не с точки зрения представительства женщин в тех или иных государственных структурах. Намного важнее отметить заметно возросшую в постсоветский период активную роль женщин в политической и общественной жизни: есть женщины – лидеры партий, практически все правозащитники страны – женщины, в большинстве азербайджанских НПО основную роль играют также женщины. Но, самое главное, следует обратить внимание на возросшую роль женщин в миграционных процессах, что раньше немислимо было представить, учитывая патриархальный характер жизни в азербайджанских провинциях. Другой особенностью миграционных процессов в указанный период является заметное возрастание для Азербайджана роли транзитной миграции.

С этим процессом столкнулись в Азербайджане уже в начале 90-х гг. XX в., когда в республике появились чеченские беженцы, а также беженцы из ряда стран Ближнего Востока. Однако, по мере эскалации напряженности на Ближнем Востоке, особенно вокруг Ирака и Ирана, поток нелегальных мигрантов в Азербайджан стал все более ощутимым. С другой стороны, начало эксплуатации нефтепровода Баку-Тбилиси-Джейхан и газопровода Баку-Тбилиси-Эрзурум и активизация на Южном Кавказе

западных и иных компаний также заметно увеличили в Азербайджане количество легальных и нелегальных трудовых мигрантов. Реально, сегодня в Азербайджане находятся 6 тыс. иностранных студентов, 12-15 тыс. беженцев и, примерно, 35-45 тыс. трудовых мигрантов, из которых около 5 тыс. трудятся легально.

Однако представленные данные представляют собой только «видимую часть айсберга», поскольку большое число женщин выезжает за границу в качестве туристов и остается работать за рубежом нелегально. Иначе говоря, в стране сегодня не более 60-70 тыс. иностранных граждан, и не все они трудовые мигранты. При этом ежегодно из Азербайджана иностранные трудовые мигранты высылают на Родину не более 60-80 миллионов долларов [12].

География эмиграции

Женщины - трудовые мигранты должны учесть, что во многих странах приема национальное законодательство определяет права мигрантов только для высококвалифицированных, профессиональных и технических работников. Права, так называемых, работников "ЗБ", т.е. выполняющих грязную, опасную и низко квалифицированную работу, таких как домашние работники, работники индустрии развлечений, работники на фабриках и стройках, не защищены законом. Им не обеспечены даже минимальные стандарты по закону, их трудовые условия не отслеживаются инспекциями по труду, они не имеют права отстаивать свои права в законодательном порядке [2, 191].

Во многих странах существуют программы для женщин на уровне образовательных учреждений, неправительственных организаций, которые предоставляют женщинам информацию об иммиграционном законодательстве стран приема, мерах предосторожности при поездках за рубеж.

Азербайджан относится к числу стран, в отношении которых действуют серьезные ограничительные меры на внешнюю трудовую миграцию на международной арене.

Не являясь членом ЕС и участником Шенгенского соглашения, Азербайджан сталкивается с определенными визовыми и трудовыми барьерами при отправке наших граждан на трудоустройство за рубеж. К тому же со многими странами, принимающими азербайджанских мигрантов, не заключены межгосударственные соглашения, которые бы позволили расширить легитимное поле внешней трудовой миграции.

Усиливавшийся в начале 1990-х годов экономический кризис в Азербайджане вызвал к жизни новый вид деятельности среди азербайджанских нелегальных мигрантов - проституцию "на выезде".

Она приобрела массовое распространение не только в столице, но и в консервативных мусульманских сельских районах. Первоначально "тонкий ручеек" азербайджанских девушек и женщин к 1999 году превратился в поток, что вынудило власти Турции и ряда других мусульманских

стран (ОАЭ, Пакистан и др.) обратить самое серьезное внимание на эту новую для себя проблему [4].

Впоследствии в миграционном потоке азербайджанцев в мусульманские страны наступили серьезные изменения. Рынок труда в этих странах, особенно в Турции, в целом, достаточно насыщен, и вскоре первоначальная эйфория стала постепенно убывать. Полицейские становились более придирчивы и жестки, да и заработки мигрантов были не столь существенны, чтобы терпеть нелегальную жизнь. Из Турции начался отток мигрантов-мужчин наряду с появлением спроса (разумеется, неофициального) на женщин-проституток. В результате молодые женщины из Азербайджана постепенно стали заменять в миграционных потоках мужчин [4].

Большая часть азербайджанских временных трудовых эмигрантов направляется в Россию, Турцию, ОАЭ, Иран. Главными импортерами азербайджанской рабочей силы в этих регионах остаются Турция, Россия, ОАЭ, Израиль.

Причем трудовая эмиграция преимущественно происходит из приграничных регионов Азербайджана.

Исследование выявило четкую зависимость: чем ближе к границе регион, тем выше уровень трудовой эмиграции из него.

Возрастная структура

В возрастной структуре эмигрантов из Азербайджана преобладают *молодые* женщины. Среди эмигрантов на постоянное место жительства на девушек и женщин в возрасте от 14 до 29 лет приходится 35%, среди временных трудовых эмигрантов — 82%! Это свидетельствует о востребованности за рубежом именно молодых женщин из Азербайджана.

С одной стороны, на рынках труда «стареющих» экономик открылись специфические ниши, где востребован труд женщин. Многие азербайджанки работают сиделками, ухаживают за престарелыми людьми, занимаются уборкой домов. С другой стороны, азербайджанские женщины оказались востребованными на брачных рынках Турции, Ирана, Арабских стран. Они красивые, заботливые, неприхотливые, хорошо ведут домашнее хозяйство. К тому же, многие из них не имеют прав и готовы терпеть притеснения мужа из-за детей, сохранения семьи, невозможности и нежелания возвращения домой [8].

Также азербайджанки оказались востребованными в индустрии развлечений и проституции — отраслях предоставляющих работу именно молодым женщинам.

Каналы женской эмиграции

Учитывая развитие информационных технологий и открытость границ, миграционный отток женщин из Азербайджана приобрел массовый характер.

Можно выделить три канала, по которым азербайджанские женщины выезжают за границу: официальные, полуофициальные и нелегальные.

Официальные каналы:

- организованный экспорт женщин в различные сектора экономики или самостоятельный поиск работы;
- заключение браков с иностранными гражданами;
- выезд на постоянное место жительства к родственникам на основании соответствующих виз.

Рабочую визу получить можно, но достаточно сложно, поскольку работодателю требуется доказать уникальность квалификации работника из-за рубежа и отсутствие конкурентов среди местного населения. Чаще женщины используют «визу невесты».

Полуофициальные каналы:

- выезд за рубеж женщин, заключивших фиктивный брак с иностранцем;
- выезд по туристической визе с последующей работой.

В обоих случаях женщины сильно рискуют, поскольку, оказавшись в другой стране, они попадают в полную зависимость от мужа, организаторов поездки или работодателей и не могут отстоять своих прав, т. к. лишаются паспорта, просрочивают визы, не имеют оснований для работы в стране.

Как показывает практика, некоторые женщины, «вышедшие замуж», принуждаются к работе по дому, обслуживанию престарелых родителей мужа, ведению домашнего хозяйства и т. п. Зачастую фиктивный брак является способом рекрутировать женщин на нелегальную работу в индустрии развлечений и проституции.

Наконец, **неофициальный канал** — это трафик девушек и женщин за рубеж, в том числе по поддельным документам.

Обычно посредники скрывают возраст малолетних девушек, чтобы не требовалось согласия родителей на выезд за границу. Как правило, эти девушки пополняют бары и бордели, работая в проституции или пограничных с ней секторах. Данные международных организаций свидетельствуют, что в секторе развлечений и «секс-услуг» в разных странах работают не менее 1 млн. девушек из стран бывшего СССР, из которых 10-15 тыс. приходится на азербайджанок.

Четыре страны (Турция, ОАЭ, Израиль, Пакистан) ввели специальную визу работника индустрии развлечений, предоставляя ее женщинам-мигрантам, которые, работают в барах, ресторанах, увеселительных заведениях.

Таблица 1

Примерная численность женщин из Азербайджана и некоторых стран СНГ, занятых в секторе развлечений и «секс-услуг» в различных странах

Страны происхождения	Примерная численность, тыс. человек	Основные регионы и страны занятости женщин
Азербайджан	10-15	Турция, ОАЭ
Беларусь	10–20	Страны Европы (Польша, Германия)
Молдова	60–100	Россия, Западная Европа (Италия, Германия, Греция, Швейцария), Центральная Европа (Польша, Болгария), Ближний Восток (Турция, Израиль, Кипр, ОАЭ), Балканские страны (Македония, Албания, Косово, Босния и Герцеговина, Сербия и Черногория, Хорватия)
Российская Федерация	300–400	Западная Европа (Германия, Нидерланды, Франция, Италия, Греция), Центральная Европа (Чехия, Словения), Ближний Восток (Турция, ОАЭ, Кипр, Израиль), Восточная Азия (Япония, Южная Корея, Гонконг, Китай) Северная Америка (США, Канада)
Украина	300–400	Россия, Западная Европа (Германия, Нидерланды, Греция, Италия), Центральная Европа (страны бывшей Югославии, включая протекторат Косово, Чехия), США, Китай, Ближний Восток (Турция, Кипр, ОАЭ, Израиль)

Вызывает беспокойство распространение трафика азербайджанских девушек с последующим их вовлечением в проституцию.

Начиная с 2005-го года, в сфере борьбы с торговлей людьми был принят ряд важных законодательных актов: принят Закон Азербайджанской Республики "О борьбе с торговлей людьми";

Закон АР "О внесении дополнений в некоторые законодательные акты АР" в связи с применением Закона Азербайджанской Республики "О борьбе с торговлей людьми" (30.12.2005);

Вместе с тем Азербайджанская Республика присоединилась к Соглашению "О сотрудничестве государств-участников СНГ в борьбе с незаконной миграцией" (1998) и Положению "О правилах обмена информацией в сфере незаконной миграции и единой базы данных о незаконных мигрантах и лицах, въезд которых в страны - участницы Соглашения о сотрудничестве стран - членов СНГ в борьбе с незаконной миграцией запрещен существующим национальным законодательством", утвержденному Постановлением глав государств - членов СНГ от 25 января 2000-го года.

После распада СССР организованные преступные группы начали трафик азербайджанских женщин за границу для занятия проституцией. Вербующей стороной применяется система индивидуального маркетинга.

Девушек привлекают обещаниями предоставления работы и хорошей зарплаты. Несовершеннолетним оформляют заграничный паспорт с другим именем, фамилией и датой рождения. За границей у девушек отбираются паспорта под предлогом продления визы или необходимости регистрации в полиции.

В итоге, девушка оказывается в зависимом положении и принуждается к сексуальному обслуживанию клиентов, а за малейшую провинность подвергается наказаниям. Многие эксперты обоснованно называют трафик современной формой рабства (неслучайно, один из докладов ЦРУ так и называется «Доставка женщин из-за рубежа в США: современная разновидность рабства»).

Пути решения проблемы

В настоящее время в Азербайджане назрела необходимость действий по предотвращению негативных («выталкивающих») условий эмиграции женщин. Несмотря на все отрицательные аспекты, «взять и запретить» эмиграцию за рубеж невозможно, но регулировать этот процесс в своих национальных интересах государство по силам.

Для этого требуется:

1. Признать труд по воспитанию детей трудом со всеми экономическими гарантиями, обеспечить достойный уровень зарплаты в Азербайджане, необходимо жестко пресекать дискриминацию женщин на рынке труда, контролировать соблюдение работодателями условий трудового законодательства, пропагандировать ценности семьи, материнства и детства, реализовать меры по реализации репродуктивных установок и стимулированию рождаемости.

2. Реализовать меры по сокращению смертности населения, в том числе мужчин трудоспособного возраста, снижению рисков алкогольной смертности и внешних причин (убийства, самоубийства, отравления, травмы и пр.).

3. Усовершенствовать законодательство в сфере регулирования трудовой миграции за рубеж (подписание двухсторонних соглашений со странами о гарантиях соблюдения прав трудовых мигрантов, соглашения о признании дипломов), перевод этого вида миграции в легальное пространство, пресечение деятельности и введение уголовного наказания посредников, занимающихся рекрутированием женщин в трафик и нелегальную занятость (прежде всего, в секс-индустрию).

Последние годы в Азербайджане законодательством принимаются ряд мер по регулированию трудовой миграции и достигнуто серьезные успехи в этом направлении.

Но, несмотря на все это, мы понимаем, что имеются еще проблемы, над решением которых необходимо работать и то, что нелегальная миграция находится в центре внимания государства и общественности,

свидетельствует о том, как важно решение этого вопроса для Азербайджана.

ЛИТЕРАТУРА

1. Preventing Discrimination, Exploitation and Abuse Women Migrant Workers. An Information Guide. Booklet I. Introduction :Why the focus on women international migrant workers.
2. Рязанцев С., Ткаченко М. Мировой рынок труда и международная миграция. М., 2010
3. Уголовный Кодекс Азербайджанской Республики. Баку: Ганун, 2005.
4. Юнусов А. Трудовая эмиграция из Азербайджана: стратегии интеграции в рынок труда и риски
5. Эфендиев В.А. Влияние миграционных процессов на формирование населения Баку. Экономична та социальна география. Kiev, 2008, s. 344– 339
6. Нагиев С.К. Вынужденная миграция в мире и Азербайджане. АМЕА Хəбərləri (Yer elmləri), Bakı, 2003, s. 65-70
7. Нагиев С.К. Участие Азербайджана в миграционных процессах в постсоветском пространстве. Bakı Dövlət Universitetinin Xəbərləri, № 4, Bakı, 2006, s. 144-149
8. Нагиев С.К. Миграция населения из Азербайджана в Ближнее и Дальнее Зарубежье. Bakı Universitetinin Xəbərləri. Təbiət elmləri seriyası, №3, 2008, s. 191-196
9. Нагиев С.К. Миграционные процессы в Азербайджане на современном этапе. Regional iqtisadi siyasət və kooperasiya münasibətlərinin inkişafı mövzusunda beynəlxalq elmi-praktiki konfrans. Bakı, 2014
10. Эмин Алекперов. Фактор плотности. Газ. «Каспий» (Баку), 5-11 февраля 2005 г.
11. See: United States Department of State. Trafficking in Persons. Report June 2007.
12. <http://www.state.gov/documents/organization/82902.pdf>; United States Department of State. Trafficking in Persons
13. Report June 2012. - <http://www.state.gov/documents/organization/192594.pdf>.

AZƏRBAYCANDAN QADINLARIN BEYNƏLXALQ ƏMƏK MİQRASIYASI VƏ ONUN PROBLEMLƏRİ

V.Ə.ƏFƏNDİYEV, S.Q.NAĞIYEV

XÜLASƏ

Məqalədə qadınların əmək miqrasiyası problemləri ətraflı şərh edilir. Müəlliflər bu təzahürün sosial mənşəyini, iş verənlər və vasitəci firmalar tərəfindən qadın əməyinin, diskriminasiyanın səbəblərini təhlil edir. Qadın əməyinə tələbat və təklif disbalansına baxılır. Araşdırmalar göstərir ki, Azərbaycan qadın emiqrasiyası əsasən Türkiyəyə, İsrailə, BƏƏ istiqamətində daha çox yayılmışdır və bu problem daim Azərbaycan tərəfinin diqqətində olmalıdır.

Açar sözləri: emiqrasiya, əhəlinin miqrasiyası, trafficking, əmək miqrasiyası, Azərbaycan Respublikasının qanunu

**INTERNATIONAL LABOR MIGRATION OF WOMEN
FROM AZERBAIJAN AND ITS PROBLEMS**

V.A.AFANDIYEV, S.G.NAGIYEV

SUMMARY

The article deals with the problems of women's labor migration. The authors analyze the social basis of this manifestation, and the causes of discrimination against women's labour by employers and intermediary firms. We consider the imbalance of demand and supply of female labor. As the analysis shows, women's emigration from Azerbaijan is highly attractive for the countries of East, Turkey, UAE, Israel and other countries, that does not relieve the Azerbaijani side of the urgency of serious attention to these problems.

Key words: emigration, migration, trafficking, labor migration, the law of the Republic of Azerbaijan.

Поступила в редакцию: 21.10.2014 г.

Подписано к печати: 05.11.2014 г.